



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. ARCOLEO – V. DA FELTRE"

Via San Domenico Savio, n. 4 – 95041 Caltagirone (CT)  
Tel. 0933-21179 C.F. [82002460879](https://www.istruzioni.it)  
mail [ctic822006@istruzione.it](mailto:ctic822006@istruzione.it) pec [ctic822006@pec.istruzione.it](mailto:ctic822006@pec.istruzione.it)



**Agli Interessati  
All'Albo**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che l'Istituto Comprensivo "G. Arcoleo – V. da Feltre" quale Ente gestore rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa Antonina Satariano è così composto:

- 1) Sede Centrale (Scuola Secondaria di primo grado) n. alunni **102**
- 2) Plesso Fisicara (Scuola Secondaria di primo grado) n. alunni **57**  
(Scuola Primaria) n. alunni **213**  
(Scuola dell'Infanzia) n. alunni **104**
- 3) Plesso San Domenico Savio  
(Scuola Primaria) n. alunni **90**  
(Scuola dell'Infanzia) n. alunni **20**
- 4) Plesso Granieri (Scuola Primaria) n. alunni **19**
- 5) Plesso G. Arcoleo (Scuola Secondaria di primo grado) n. alunni **61**  
(Scuola Primaria) n. alunni **34**  
(Scuola dell'Infanzia) n. alunni **52**

- Verificata la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale esperto in possesso dei requisiti previsti dei D.Lgs 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, per assumere il ruolo di RSPP;
- Visto il D.I. n° 129/2018 Regolamento concernente le "Istruzioni sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- Visto il D.A. n. 7753/2018 concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche della Regione Siciliana;

- Considerato che l'art. 32, commi 8 e 9, del D. Lgs. n.81/2008 recita:

"Negli istituti di istruzione, di formazione professionale e universitari e nelle istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuandolo tra:

- a) il personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile;
- b) il personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di Istituti.
- c) in assenza di personale di cui alle lettere a) e b) del comma 8, gruppi di istituti possono avvalersi in maniera comune dell'opera di un unico esperto esterno, tramite stipula di apposita convenzione, in via prioritaria con gli Enti locali proprietari degli edifici scolastici e, in via subordinata, con Enti o Istituti specializzati in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista.

## **E M A N A**

il seguente **AVVISO**

per titoli comparativi finalizzato all'individuazione, **fra il personale scolastico esterno alla propria Istituzione**, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, con cui stipulare un contratto di durata di un anno, dalla data di stipula.

### **Requisiti richiesti per accedere all'incarico:**

(da produrre, a pena esclusione, in copia o tramite autocertificazione)

Possesso, alla data di scadenza del termine di consegna delle domande di partecipazione, dei seguenti titoli culturali e professionali, come previsti del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e del D.Lgs.195/2003:

- Laurea specificamente indicata al comma 5 dell'art.32 D.Lgs 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art.32, organizzati agli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.

Oppure

- Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art.32, organizzati degli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.

- Il personale dovrà essere dipendente dell'Istituto con contratto a tempo indeterminato.
- Si richiede, inoltre, il possesso di un'assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico.

### **COMPITI RICHIESTI AL RSPP**

Il Responsabile S.P.P. dovrà garantire ed effettuare la formazione dei lavoratori, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e dei loro rappresentanti, secondo quanto disposto dall'art. 37 del D.Lgs n. 81 del 09.04.2008.

Il Responsabile S.P.P. dovrà oltre a provvedere a quanto previsto dell'art.33 D.Lgs. n. 81/2008:

1. Predisporre la redazione e/o l'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi per ciascuna delle sedi dell'Istituto;
2. Effettuare e relazionare, con cadenza bimestrale, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, e/o ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità e/o su richiesta motivata del Dirigente Scolastico;
3. Collaborare nella individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
4. Fornire assistenza durante l'effettuazione delle Prove di Evacuazione e di Prevenzione dal Terremoto e dagli incendi;
5. Partecipare alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo verbale;
6. Fornire assistenza al D.S. in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
7. Fornire assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
8. Predisporre la modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale della riunione;
9. Fornire assistenza nella nomina ed organizzazione della Squadra di Emergenza;
10. Predisporre la modulistica per la effettuazione delle prove di evacuazione terremoto e incendi;
11. Predisporre, a richiesta, circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi;
12. Fornire assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza;

13. Fornire assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltreché delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
14. Fornire assistenza per l'istituzione e tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98);
15. Fornire assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
16. Fornire assistenza circa le procedure di denuncia degli eventi lesivi, per il personale dipendente e studenti;
17. Fornire assistenza circa le procedura di denuncia degli eventi lesivi, per persone terze;
18. Fornire assistenza nei rapporti con INAIL per le copertura dai rischi del personale scolastico;
19. Fornire assistenza per il controllo delle coperture assicurative per quanto non tutelato dall'INAIL;
20. Fornire assistenza negli incontri con le OO.SS./Terzi per le problematiche della sicurezza;
21. Fornire assistenza negli incontri con gli Enti esterni per le problematiche della sicurezza;
23. Elaborare il Piano Programma della Formazione per il personale scolastico;
24. Fornire assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno e all'esterno delle scuole.

### **COMPENSO PER IL SERVIZIO**

Il compenso per il su esposto servizio sarà definito di comune accordo e non potrà comunque superare il compenso pari ad € 1.500,00 (milleinquecento/00) annui lordo Stato, onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e/o spesa.

La domanda, corredata di tutti i titoli necessari all'incarico, dovrà essere presentata, a pena esclusione, **entro le ore 13:00 del 07/10/2019** al personale addetto agli uffici di segreteria che provvederà ad apporre la data e l'ora di ricevimento.

### **CRITERI DI COMPARAZIONE**

La documentazione di seguito indicata potrà essere fornita anche tramite autocertificazione.

- Possesso di un diploma di laurea (10 punti).
- Titoli oltre quelli necessari all'incarico (punti 3 per ognuno).
- Esperienza di RSPP nell'Istituto Scolastico (punti 5 per ogni incarico almeno annuale effettuato in tale funzione Max 20 punti).
- Esperienza di RSPP in altri Istituti scolastici di ogni ordine e grado (punti 1 per ogni incarico almeno annuale effettuato in tale funzione Max 5 punti).

La commissione formata dal Dirigente Scolastico, dal personale ATA (ass.te amm.vo), dal secondo collaboratore del DS, in apposita riunione, procederà all'apertura dei plichi, alla valutazione delle domande pervenute e dei rispettivi titoli, secondo i criteri riportati all'art.4, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof.ssa Antonina Satariano**

documento informatico firmato  
digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005  
s.m.i. e norme ad esso collegate